

BERETNING

2006

51. ÅR



LANDSMØTE AVHOLDES
PÅ
Quality Hotell, Røros,
LØRDAG 4. November
KL. 16:00

DAGSORDEN

1. ÅPNING
2. KONSTITUERING
 - VALG AV DIRIGENT
 - VALG AV TO MØTESEKRETÆRER
 - VALG AV TELLEKORPS
3. BERETNING
4. REGNSKAP
5. FORSLAG
6. VALG

BERETNING 2006

Det har gått bort 2 medlemmer i perioden.
Gruppeleder Kai Josef Sletner, Lillestrøm.
Pensjonist Astrid Sanner, Oslo.

MEDLEMSUTVIKLING:

Det var 320 medlemmer pr. 31.08.06 og det er en oppgang på 4 medlemmer siden 31.08.05.

TILLITSVALGTE I STYRET OG LANDSSTYRET

Styret:

Leder	Ove-Johan Gjermo	Voss
Nestleder	Rune Bloch-Johnsen	Lillestrøm
Sekretær	Lars Erik Grimen Aas	Lillestrøm
Kasserer	Magne Høyendahl	Eidanger
Kursansvarlig	Per Arne Thanem	Utbygging
Styremedlem	Johannes Odde	Otta
Styremedlem	Ben Tollefsen	Oslo
1. Varamedlem	Hans Petter Bredholt	Sarpsborg
2. Varamedlem	Tormod Lid	Ål
3. Varamedlem	Tor Ole Grønvik	Trondheim

Landsstyret:

Leder	Ove-Johan Gjermo	Voss
Nestleder	Rune Bloch-Johnsen	Lillestrøm
Kasserer	Magne Høyendahl	Eidanger
Kursansvarlig	Per Arne Thanem	Utbygging
Sekretær	Lars Erik Grimen Aas	Lillestrøm
JBV Drift Nord Signal	Tor Ole Grønvik	Trondheim Regionsleder
JBV Drift Nord Signal	Oscar Larsen	Trondheim
JBV Drift Nord Signal	Christer Bjarkøy	Narvik
JBV Drift Nord Signal	Jostein Ranøyen	Trondheim
JBV Drift Sør/Vest Signal	Gunnar Bidne	Voss Regionsleder
JBV Drift Sør/Vest Tele	Arne Norheim	Voss
JBV Drift Sør/Vest Signal	Egil Johansen	Kristiansand
Forvaltning HDGB	Ben Tollefsen	Oslo S Regionsleder JØ
Forvaltning IT/TELE HGB	Jan Gjeraldstveit	Oslo
JBV Drift Øst Signal	Sverre O. Kjensmo	Oslo S Regionsleder Drift
JBV Drift Øst Signal	Hans Petter Bredholt	Sarpsborg
JBV Drift Øst Signal	Svein Erik Isaksen	Skien/Porsgr./Eidanger
JBV Drift Øst Signal	Finn Amundsen	Alnabru
JBV Drift Øst Signal	Frode Bekkelund	Hamar
JBV Drift Øst Signal	Tommy Nilsen	Lillestrøm
Utbygging	Per Arne Thanem	Oslo
Baneservice	Øyvind Moen	Baneservice Leder

Valgkomite:

Leder	Knut Solemslie	Oslo
	Jan Gjeraldstveit	Oslo
	Knut Ulvik	Trondheim

Revisorer:

Johan Briseid	Kristiansand
Ivar Fosseli	Kristiansand

Vararevisorer

Olav Pettersen	Lillestrøm
Olav Haugen	Oslo

Representanter til Fellesrådet:

Ove-Johan Gjermo	Voss
Rune Bloch-Johnsen	Lillestrøm
Magne Høyendahl	Eidanger

Kontaktpersoner:

Geir Lismoen	Roa/Gjøvik
Kjetil Bigset	Ski
Trond Johansen	Kongsvinger
Kay Engen	Moss
Geir Mølmen	Otta
Henning Friise	Hokksund/Drammen
Tommy Stenberg	Oslo S/Asker

Ove-Johan Gjermo er leder i Fellesrådet, Magne Høyendahl er kasserer og Rune Bloch-Johnsen er styremedlem. Ove-Johan er også i 2. vararepresentant til sentralstyret i STAFO.

KURS 2005 - 2006.

STFs styre og Landsstyret har deltatt på foreningens eget kurs på Gol i forbindelse med Landsmøtet 2005. STF har hatt 8 medlemmer på STAFO kurs.

ORGANISASJON:

Det er avholdt 5 styremøter og 2 landsstyremøter i perioden 22.10.2005 – 04.11.2006

MØTER 2005 - 2006.

Oktober		
24	Fellestjenester, lønnslipp	Hamar
November		
1	Kontaktforum	Oslo
2	Sykekassen	Oslo
8-9	YS-konfranse	Oslo
10	Medlemsmøte Trondheim	Trondheim
14-16	Topptilitsvalgte, YSS-kurs	Oslo
16	Styremøte STF	Oslo
21-22	STAO,sentralstyre	Oslo
25-26	Årsmøte DPF	Oslo
28	Kontaktforum og JBV-nett	Oslo
Desember		
3	Medlemsmøte Årsmøte region Vest	Voss
13-15	Styremøte Fellesrådet	Oslo/Krakov
Januar		
10-11	TU-funksjonen	Oslo
23	STAFO, sentralstyre	Oslo
23-24	OU Drift og vedlikehold	Oslo
24	STAFO. Lønnspolitisk	Oslo
26-27	YS-S konferanse	Oslo
31	Arbeidsmiljøundersøkelse	Oslo
Februar		
1	Medlemsmøte	Stavanger
	Æresmedlem	Egersund
2	Medlemsmøte	Kristiansand
6	Medlemsmøte	Oslo
	Kompetanse	Oslo
	Styremøte STF	Oslo
14	Sikkerhetskontrollør	Oslo
14	OU Drift og vedlikehold	Oslo
29	Landsstyremøte	Oslo
30-31	OU Drift og vedlikehold	Oslo

Mars		
2	OU Drift og vedlikehold	Kristiansand
6	STAFO, sentralstyre	Oslo
7	JBV-nett	Oslo
10 – 11	Årsmøte FF	Trondheim
14	OU Drift og vedlikehold	Oslo
20-21	Medlemsmøte	Narvik
23	Kontrollprøver i trafikksikkerhet	Oslo
28	Elektronisk lønnslipp	Oslo
29	Landstyremøte STF	Oslo
April		
5	Årsmøte STAFO Fellesrådet ved JBV	Oslo
6	Sikkerhetskontrollør	Oslo
18	Kontrollprøver i trafikksikkerhet	Oslo
26	Organisering av JBV	Oslo
28	AML-kurs STAFO	Oslo
Mai		
2	Kontaktforum	Oslo
8	STAFO, sentralstyre	Oslo
9-10	Ledersamling	Gardermoen
12	Kontrollprøver i trafikksikkerhet	Oslo
23	Kontaktforum	Oslo
24	Styremøte STF	Oslo
Juni		
12-13	Vernesamling	Hamar
13-14	Forhandlinger , Baneservice	Oslo
14	Kontrollprøver i trafikksikkerhet	Hamar
22	Kontaktforum	Oslo
27	Kontrollprøver i trafikksikkerhet	Oslo
28	Styremøte Fellesrådet	Oslo
29	Lokale forhandlinger, åpningsmøte Særavtaler	Oslo Oslo
August		
23	JBV IKT organisasjonsendring	Oslo
24	GSM-R	Hamar
25-26	Styremøte, STF	Voss
September		
18	Overtid ihht ny lov veiledningsfolder Styremøte STF	Oslo Oslo
19	Tilsettingsråd veiledning	Oslo
20	Kontrollprøver i trafikksikkerhet	Oslo
25	Lokale lønnsforhandlinger	Oslo
25-27	STAFO Fellesrådet	Oslo/Kiel

Oktober		
6-8	Driftspersonaletsforening 10 år	Budapest, Ungaren
9	Lokale forhandlinger	Oslo
10-11	YS-konferansen	Oslo
12	Ny banesjefsorganisasjon/stasjonsdrift	Oslo
22-24	STAFO rep.skap	Gardermoen
25	Lokale forhandlinger	Oslo

LANDSMØTE 2005 – 50års jubileum



Landsmøte ble avholdt på Pers Hotell på Gol 22.10.2005.

Det møtte 93 medlemmer på Landsmøte. Møtet startet Kl:14:00 og ble avsluttet Kl:15:30.

Inviterte gjester til jubileet:

Ingerid B. Bjercke (STAFO), Kathrine F. Olsen (STAFO), Paul Pedersen (STAFO), Roger Venner (Norsk Togleder Forening), Jorunn Mortensen (Funksjonær Foreningen), Bjørn Kristofferstuen (Drifts Personalets Forening), Jernbanedirektør Steinar Killi, Etatsdirektør Stein O Nes, Seksjonssjef personal og sikkerhet Tor Dahl.

Under landsmøtemiddagen ble det utnevnt 3 æresmedlemmer, Bjørn Skauge, Per Arne Thanem og Geir Magne Kvinen.

Det var nedsatt en jubileumskomite som bestod av, Bjørn Skauge, Finn Amundsen, Bjørn Iversen, Arne Andreassen, Rolf Nederberg, Per Lundberg, som stod for arrangement og jubileumsberetningen. STF vil takke komiteen for et utmerket arbeid med beretning og arrangement.

Til middag var det 175 stk. Under middagen ble overrekket gaver fra samarbeidende foreninger og forbund. Fra arbeidsgiver fikk vi en gave pålydende kr.50.000.



Æresmedlemmer i STF han til høyre er for tiden leder i STF

Jernbanedirektør Steinar Killi

KONSTITUERING

Styret konstituerte seg på styremøte 16.11.2005:

Leder:	Ove Johan Gjermo	Voss
Nestleder:	Rune Bloch-Johnsen	Lillestrøm
Kasserer:	Magne Høyendahl	Eidanger
Sekretær:	Lars Erik Grimen Aas	Lillestrøm
Kursansvarlig:	Per Arne Thanem	Oslo
Styremedlem:	Ben Tollefsen	Oslo
Styremedlem:	Johannes Odde	Otta

Varamedlemmene var valgt på landsmøtet:

1. Varamedlem:	Hans Petter Bredholt	Sarpsborg
2. Varamedlem:	Tormod Lid	Ål
3. Varamedlem:	Tor Ole Grønvik	Trondheim

HER ER NOEN AV SAKENE SOM STYRET HAR HATT BEFATNING MED OG BEHANDLET I PERIODEN.

Tariffoppgjøret 2006

Hovedoppgjøret i staten:

Kravene fra oss ble behandlet administrativt i samråd med leder av lønnspolitisk utvalg i STAFØ., før innsendelse av krav til YS.

Resultat

Alle ansatte fikk ett lønnstrinn, minimum 9000 kroner. 0,5 % av lønsmassen ble avsatt til sentrale justeringsforhandlinger pr. 1. Juli 2006, og 1,75% ble avsatt til lokale lønnsforhandlinger pr. 1. August 2006. Den økonomiske rammen ble på ca. 4%.

Justeringsoppgjøret

Med bakgrunn i innspill fra blant annet STF og medlemsorganisasjonene om endringer av lønnsrammer og lønnspress til årets justeringsforhandlinger, sendte STAFØ sine krav til YS - Stat Forhandlingene medførte en rekke endringer i lønnsrammene og lønnspressene. Resultatet var tilfredsstillende for mange av STAFØ's medlemmer og for STF's medlemmer

Lokale forhandlinger

1,75% ble avsatt til lokale lønnsforhandlinger pr. 1. August 2006. Forhandlingene skal være avsluttet 31.10.2006.

Ny Arbeidsmiljølov

Fra 1. Januar 2006 trådte den nye arbeidsmiljøloven i kraft. Den viderefører den tidligere lovens formål, men skal også ivareta likebehandling, legge til rette for tilpassning og bidra til et helsefremmende og inkluderende arbeidsliv.

På hjemmevakt med gjennomsnittsberegning av arbeidstiden er det adgang til å arbeide inntil 12,5 klokke timer pr. uke uavhengig av arbeidstiden den enkelte uke, dog ikke mer enn maksimalt 25 klokke timer (AML's bestemmelser) + 10 klokke timer pr. mnd (forskjellen mellom 37,5 og 40 timers uke), totalt 35 klokke timer pr. mnd. Dette etter møte med Jernbaneverket. NB! Uken ihht særavtale "Mandag kl.00.00 til Søndag kl. 24.00" Samlet arbeidstid pr. dag skal ikke overstige 13 klokke timer.

Søknad om utvidet overtid etter AML.

Følgende personer har fullmakt til å underskrive søknader om utvidet bruk av overtid/arbeidstid for perioden 2005 -2006

Region Nord	: Tor Ole Grønvik
Region Sør/Vest	: Gunnar Bidne
Region Øst, Drift	: Sverre O. Kjensmo
Region Øst, Forvaltning	: Ben Tollefsen
Utbygging, ITT og ITP	: Per Arne Thanem

Mobil skatt

Stoltenberg II regjeringen har i sitt første budsjett, innført en ny skatt: Skatt på mobiltelefon, fasttelefon og Internett når det er betalt av arbeidsgiver.

STF velger å tolke dette som en arbeidsulykke som regjeringen må rydde opp i så fort den får mulighet til det. I våre yrker er det blant annet sikkerhetshensyn som skal ivaretas gjennom tilgjengelighet. Det er ganske håpløst å straffe noen gjennom å pålegge en ekstraskatt, fordi de gjør jobben sin.

De nye skattereglene fra nyttår, innebærer i praksis at alle med mobiltelefon fra jobben får plusset på bruttoinntekten sin med fire tusen kroner.

Med disse reglene vil arbeidstakere som alltid må være tilgjengelige, nå betale en ekstra skatt for det. Alternativet for alle er at mobilen legges igjen på jobb. Resultatet vil da bli at vi ikke er operativt tilgjengelige etter arbeidstidens slutt.

Jernbaneverket var tidlig ute med skjema for bruk av mobiltelefonen der de som ville kunne bli trekt på lønnslippen for at personalet kunne bruke mobilen privat. Disse vil da bli fordelsbeskattet minus det eventuelle trekket.

De av dere som kun bruker mobilen i forbindelse med beredskap og legger igjen mobilen på arbeid vil ikke bli fordelsbeskattet ihht arbeidsgiver. Vi mener at dette ikke hjelper ihht loven, men vi får håpe at dette er feil. Skulle vise seg at en blir fordelsbeskattet selv om mobilen legges igjen på arbeid har vi lagt inn et krav på B6 som en kompensasjon.

Avlønning av kontrollerfunksjoner

Etter mange møter med arbeidsgiver kom vi frem til et resultat for avlønning av kontrollerfunksjoner. Vi hadde håpt at arbeidsgiver hadde sett viktigheten med kontrollerfunksjonene og hadde kommet med et bedre tilbud en det vi fikk. Resultatet etter møtene med JBV ble følgende tilbudt:

Sporvekselkontrollør	Itr. B 5
Sikkerhetskontrollør	Itr. B10
Sluttkontrollør F	Itr. B12
Sluttkontrollør S	Itr. B25

Ifølge 1B.Ko innehar signalmontør kompetanse som Sporvekselkontrollør. Dette betyr at signalmontører som ikke kan bli sikkerhetskontrollør pga kort fartstid kan søke godkjenning som Sporvekselkontrollør.

Disse godkjennelsene vil utbetalingen gjelde fra 1 mai til 31 april påfølgende år.

BANESERVICE AS / NAVO

Det har ikke vært den store aktiviteten i Baneservice AS før det nærmet seg forhandlingene om ny overenskomstavtale og lønnsforhandlinger.

I forkant av dette måtte vår leder trekke seg på grunn av sykdom.

Når det gjelder forhandlingene om en overenskomstavtalen var det litt av ett kapittel. Vi trodde at arbeidsgiver ville innkalle til møte, men det skjedde ikke. Snakket med STAFO og STF om det, til slutt tok vi kontakt med Ledelsen i Baneservice AS der de kalte oss inn til møte. Dette møte var kun ett infomøte. Vi ble aldri innkalt til noen reelle forhandlinger så derfor inngikk vi ett samarbeid med Fellesforeningen i Baneservice AS om en ny avtale. Det var på grunn av at de hadde utarbeidet en utkast til avtale som vi kunne stille oss bak. Denne gikk vi gjennom i samarbeid med STAFO og de rådet oss til å godta denne.

Etter mye frem og tilbake gikk vi til brudd. Dette gjorde vi etter å ha fått god bistand fra STAFO og STF

Da var det bare å vente til vår tur hos Riksmeglingsmannen. Kvelden før vi skulle møte hos Riksmeglingsmannen møte Cato Andreassen og Ove Johan i Oslo for å forberede møtet. Vi ble oppringt av Ingerid Bjercke i STAFO som meddelte at de andre foreningene satt i forhandlinger med arbeidsgiver. I løpet av kvelden kom det et forslag på bordet der vi skulle videreføre alle avtaler vi hadde, men med noen justeringer. I kr kom vi meget godt ut med ett tillegg på 12.100.

Vi fikk med i det samme møte at ledelsen skulle kalle oss inn i forbindelse med tillegg for sikkerhetskontrollører. Det vi krevde her var de samme tilleggene som var gitt i Jernbaneverket.

Når det gjelder dette med tillegg for sikkerhetskontrollører tok vi det opp i møte i starten av aug. der vi la frem våre krav. Dette førte ikke frem. Men vi gir oss ikke.

Dette er hvordan det foregikk når det gjaldt våre forhandlinger. Det har ikke vært mye forhandlinger, men vi har fått markert ovenfor ledelsen i Baneservice at det er andre foreninger også i bedriften. Det virket som de konsentrerte seg om Fellesforeningen siden de er den største og deretter NITO og glemte oss. Dette har da også STAFO påpekt ovenfor NAVO sentralt. Så foran de neste forhandlingene om overenskomstavtalen og nytt lønnsystem vil vi nok bli innkalt til forhandlinger.

For medlemmene i Baneservice AS, Cato Andreassen

Lønsslipp/elektronisk lønsslipp

Ihht til arbeidsmiljøloven §14-15.(5) hvor det står "Ved utbetaling eller straks etter denne skal arbeidstakeren ha skriftlig oppgave over beregningsmåten for lønn, beregningsgrunnlaget for feriepenger og trekk som er foretatt."

STAFO Fellesrådet ved Jernbaneverket hevdet at dagens lønsslipper ikke oppfylte kravene AML § 14-15.(5) stiller. Dette begrunnes med at lønsslippene ikke sier noe om for hvilken periode/datoer, utbetalingene gjelder.

STAFO Fellesrådet ved Jernbaneverket krevde at det ble innført slik informasjon på lønsslippene.

Jernbaneverket opplyste at man etter å ha mottatt brevet fra STAFO Fellesrådet ved Jernbaneverket, har vært i kontakt med leverandøren av Agressosystemet for å få inn disse opplysningene på lønnslippen.

Jernbaneverket har nå innført en egen kolonne på lønnslippen som viser hvilken periode de ulike tilleggene er for.

Det ble i år mulig å få lønnslippen elektronisk. Dvs. at arbeidstakerne kan motta lønnslippen på e-post.

GSM-R

Vi har mottatt en høring fra JBV angående bruk av GSM-R som togradio(ordregiving).

STF kan ikke være med på å støtte dette som rapporten legger opp til og da med tanke på kravforskriften som sier:

§ 2-1. Kontinuerlig forbedring av trafikksikkerheten

Jernbanevirksomhet skal planlegges, organiseres og utføres med det formål å kontinuerlig forbedre trafikksikkerheten.

§ 2-3. Etablering av barrierer mot alvorlige konsekvenser av enkeltfeil

Jernbanevirksomhet skal planlegges, organiseres og utføres med henblikk på at enkeltfeil ikke skal føre til tap av menneskeliv eller alvorlig personskade.

Rapporten foreslår at Blokktelefon/Scannet togradio, som i dag har posisjonskontroll, skal fjernes. GSM-R har ikke dette i dag.

Forslaget som rapporten kommer med:

For å erstatte dagens tekniske posisjonsangivelse ved bruk av GSM-R er ett av de tiltakene som anbefales i rapporten at alle hoved- og forsignalersignaler og sidespor merkes med en "2/3-bokstav" stedsangivelse som vil resultere i at det designes og monteres nye type skilter på alle hovedsignaler.. En betydningsfull feilkilde ved tildeling av ordre til å kjøre forbi signal som ikke kan vise kjørsignal er at lokfører feilleser signalets nummer (stasjonsnummer). Ved å skilte med bokstavkode i tillegg vil det med stor sannsynlighet gjøre stasjonsnavnet klart for lokfører. Man kan og bør forlange at lokfører oppgir både signalnummer (og bokstav) og bokstavkode. Togleder vil da med stor sannsynlighet reagere hvis nummer og kode (navn) ikke stemmer overens. De nye skiltenes størrelse vil også bidra til å gjøre mørke signaler lettere synlig for lokomotivfører ved at skiltenes forside blir belagt med en større hvit refleksfolie.

Hvis regler om sikkerhet ved togfremføring og personsikkerhet må endres så må det være til det bedre. Hvis systemer ikke klarer å oppfylle regelverket så er det systemet som må endres.

Vi mener at å erstatte dagens blokktelefoner med fastmonterte GSM-R telefoner vil dette bli betydelig sikrere. Ved å innføre dette kan vi være med på å støtte innføring av GSM-R til bruk ved fremføring av tog. I tillegg krever vi at alle kiosker som har teknisk installasjon og adgangskontroll skal ligge hos banesjefen.

Jernbaneverkets fremtidige sikkerhetsmanns opplæring

STF er med i en arbeidsgruppe som ser på prosessen og gjennomføringen av kontrollprøve i trafikksikkerhet. Det skal sikres en lik praksis her uavhengig av arbeidsgiver. Ansvarsforhold og prosesser mellom JBV og eksterne aktører skal beskrives.

Gruppen skal komme med et anbefalt forslag.

Jernbaneskolen på Grorud vil få en sentral rolle i denne prosessen.

Det ingen store uenighet mellom JBV og foreningenes representanter i dette arbeidet.

Gruppen legger fram sin innstilling etter siste møte 20.9.2006 .

Stillingsbeskrivelse oppsynsmenn

JBV har hatt besøk av Jernbanetilsynet. Her fikk JBV avike i forhold til ansvarsforhold.

Det var faglige ledere som hadde ansvaret i forhold til oppfølging av JBV tekniske installasjoner. Dette har teknikere/oppsynsmenn fått i oppgave å utføre.

Dette var ikke godt nok for tilsynet. JBV utarbeidet da nye stillingsbeskrivelser. Her får oppsynsmann med strekningsansvar overført mye av ansvaret som tidligere var hos faglig leder . Dette utløser drøfterett og et lønnskrav etter hovedavtalens § 2.3.4 .

STF har vært i et drøftemøte.

Partene er enig om følgende:

Banesjefene innkaller til drøftemøter med fagforeningene angående lokale endringer/tillegg til de generelle stillingsbeskrivelsene.

Eventuelle lønsmessige endringer og spørsmål om utlysninger/omgjøringer av stillinger tas opp mellom de sentrale parter etter at dette arbeidet er slutført.

Ny Hjemmeside

Vi fikk i år ny hjemmeside. Det har siden nyttår vært over 10.000 treff på siden. Arbeidsgiver bruker også vår side for å holde seg orientert om hva vi driver med og hva som rører seg i Jernbaneverket. Vi oppfordrer alle til å følge jevnlig med på hjemmesiden vår. Under linken medlemservice, er det muligheter for medlemmer å legge ut egne annonser. Vi er også avhengig av medlemmene tilbakemeldinger/innspill for at den skal bli bedre. Frem til nå har det vært lik null.

Vi oppfordrer alle til å følge med på siden www.signalogtele.no.

Særavtalen

Vi har i år vært i flere møter angående endringer i særavtalens satser på betalt hjemmevakt. Dette har vært en prosess som vi har hatt en del jobb med. Arbeidsgiver har krevd blant annet at de skulle ha styringsrett til å bestemme hvilke vaktordinger som skulle brukes. Dette var helt uaktuelt fra våres side. Arbeidsgiver vil komme med et tilbud og da som en egen særavtale på betalt hjemmevakt for personalet som går i beredskap og har utrykning, dvs ikke administrasjonsvakt som går på de satsene som står i særavtalen. Arbeidsgiver har antydnet at nytt forslag vil komme i løpet av høsten

Organisasjon i JBV

Mandat for organisasjonsutvikling i forbindelse med Jernbaneverkets drifts- og vedlikeholdsoppgaver

Bakgrunn

Regjeringen har i brev datert 26. oktober 2005 gitt nye politiske rammer for egenproduksjonen og konkurranseutsetting av Jernbaneverkets drifts- og vedlikeholdsoppgaver. På bakgrunn av dette skal det gjennomføres en vurdering av hvordan disse oppgavene i dag ivaretas, både med hensyn til styring, organisering, ansvarsfordeling og grensesnitt mellom ulike enheter. Gjennomgangen skal kartlegge behovet for tilpasning og justering av dagens modell for best mulig å kunne etterkomme de krav Jernbaneverket setter til sikkerhet, kvalitet og produktivitet.

Mandatet er drøftet i Kontaktforumet mellom Jernbaneverkets ledelse og lederne i personalorganisasjonene. Det er enighet både om mandatet og arbeidsopplegget.

Utgangspunkt for arbeidet

Jernbaneverket tolker Samferdselsdepartementets brev i overensstemmelse med følgende strategi for drift og vedlikehold i Jernbaneverket:

- Alle oppgaver knyttet til visitasjon, inspeksjon og kontroll skal gjennomføres av Jernbaneverket
- Jernbaneverket skal i egen regi ivareta nødvendig beredskap og korrektivt vedlikehold
- De typer oppgaver som i dag er konkurranseutsatt skal fortsatt kunne konkurranseutsettes
- Det skal stilles krav om økt produktivitet

Hovedmålet med organisasjonsutviklingen skal være å øke produktiviteten innen drift og vedlikehold i henhold til eiers krav. Som det viktigste vurderingskriteriet skal modellene derfor vurderes ut fra hvordan de kan bidra til økt produktivitet. I tillegg skal modellene vurderes ut fra mulighet til:

- å kunne dokumentere produktivitet
- å utvikle og sikre framtidig jernbanekompetanse
- helhetlig prioriteringer
- å sikre handlefrihet og fleksibel utnyttelse av kompetanse og ressurser
- profesjonalisering og tydelighet i ansvar, roller og myndighet
- modellens fleksibilitet i forhold til endringer i rammebetingelser
- å ivareta medvirkning og et godt arbeidsmiljø

Arbeidsgruppen gis anledning til også å vurdere eventuelle kombinasjoner av modellene nevnt over, dersom den finner dette hensiktsmessig. Disse alternativene skal i så fall vurderes på samme måte som de øvrige.

Arbeidet skal baseres på en kartlegging av erfaringer fra tidligere modeller for organisering av drift og vedlikehold i perioden 1992 – 2005. Erfaringene skal i størst mulig grad

dokumenteres ved å innhente faktaopplysninger fra de ulike tidsperiodene. Videre skal det innhentes vurderinger av de tidligere modellene gjennom intervjuer med ledere og ansatte.

Det innhentes erfaringer fra tre hovedmodeller:

1. lokal modell hvor driftsapparatet er samlet hos banesjef
2. regional modell hvor driftsapparatet er samlet på regionnivå
3. sentral modell hvor driftsapparatet er samlet i en landsdekkende enhet

Hver modell skal beskrives med hensyn til:

- organisasjonstilpasning
- rolle- og ansvarsdeling
- systemer for styring og resultatoppfølging
- grensesnitt mot andre organisasjonsenheter
- behov for bemanning og kompetanse på kort og lang sikt

Med bakgrunn i dette har det vært ført intervjuer i regionene
Fra personalorganisasjonene/ vernetjenesten oppnevnes 2 repr. fra NJF, 1 repr. fra Stafo Fellesrådet ved JBV, 1 repr. fra Tekna/Nito og 1 repr. fra vernetjenesten.
Arbeidsgruppen skal fungere som referansegruppe og velger selv hvem som skal forestå intervjuer. Personalorganisasjonene deltar ved intervjuer. Fra STAFO Fellesrådet var Rune Bloch-Johnsen med.

Med utgangspunkt i at tiden nå ikke var riktig for en omfattende og langvarig organisasjonsendingsprosess, men snarere å ta fatt i svakhetene i dagens organisering presenterte Jernbanedirektøren de strategiske føringene for et slikt utviklingsarbeid, samt området det ville være aktuelt å gripe fatt i.

Strategiske føringer:

- Jernbaneverket må ta ansvar for å ivareta og utvikle jernbanekompetanse.
- Drifts- og banesjefer organiseres som forvaltningsenheter underlagt regiondirektører.

Konkurransesutsetting skal i hht eierens krav fortsette innenfor de områder hvor JBV i dag konkurransesutsetter oppgaver, men vi må sørge for at vi selv utfører oppgaver som krever jernbanefaglig kompetanse for å kunne ivareta ansvaret vi har, jf strekpunkt foran.
Siktemålet med utviklingsarbeidet må være at vi med begrensede ressurser sørger for at mest mulig benyttes til arbeid i sporet og arbeidet med ett jernbaneverk styrkes.
Jernbanedirektøren poengterte at alle er ansatt i Jernbaneverket uavhengig av utførende rolle.

Områder:

- Gjennomgang av grensesnitt mellom drift og banesjefer mht utførende oppgaver og ansvar og områder som skal videreutvikles.
- Fordeling av oppgaver, ansvar og bemanning.
- Kompetanseutvikling og rekruttering.
- Systemer for styring, oppfølging og ledelse.
- Metoder for å dokumentere produktivitet.
- Nødvendige endringsanalyser.

Stafo Fellesrådet ved JBV ønsket i utgangspunktet at drift organiseres under banesjefene, men er villig til å delta i prosessen videre. De mente også at organisering under banesjefene måtte tas med i den videre diskusjon i tillegg til Jernbaneverkets forslag.

Jernbaneverket har videre besluttet at driftssjefene også skal inneha funksjonen som assisterende regiondirektører. Stillingsinstruks for disse skal utarbeides.

Vi mente at det, i det videre arbeidet, måtte settes fokus på kvalitet på våre produkter og videreutvikling av kompetanse. De forutsetter også at denne organisasjonstilpasningen ikke skal medføre at personalet ufrivillig må flyttes geografisk.

Mål for organisering av drift- og vedlikehold.

Ansvarsfordeling banesjef – JBV Drift. (hvv produktansvar og ressursansvar)

Hovedprinsipper for samhandling.

Endring i grensesnitt.

- Det utredes nærmere hvor mange medarbeidere som skal overføres fra banesjefene til JBV Drift og hvordan denne prosessen skal foregå.

Oppgaver for å ivareta kompetanse.

Oslo-området – justering av banesjefområder:

- Det foreslås å opprette et nytt banesjefområde med grenser Asker – Ski – Eidsvoll.
- Det vurderes nærmere om banesjef for dette området skal ha driftsbemanning direkte ansatt hos banesjefen.
- Ansvar for Gjøvikbanen, Alnabru og Raumabanen endres.

Oslo-området – ansvar for stasjoner:

- For det nye banesjefområdet opprettes egen stilling som "stasjonssjef".
- Det vurderes nærmere om denne skal rapportere til Infrastruktur eller Trafikk.

Oftobanen:

- Driftsleder Narvik legges organisatorisk direkte under banesjef.
- Region Nord utformer organisasjonen mer detaljert i samarbeid med lokale tillitsvalgte.

Endringsanalyser:

- Det gjennomføres endringsanalyser for samtlige forslag.
- Endringen vil kun bli iverksatt dersom sikkerhetsnivået er uendret eller bedret.

Organisasjonsendringene trer i kraft fra og med 01.01.2007.

For Oslo-området bør implementeringen være ferdig slik at iverksettelse kan skje fra 01.11.2006.

Stafo Fellesrådet ved JBV stilte spørsmål om forslagene til ny organisering vil gi en mer splittet organisasjon, og at de øvrige strekninger (banesjef/drift) vil/kommer til stille spørsmålstegn med hvorfor ikke dette bør gjøres på landsbasis og som vi hevder er den rette organiseringen. Geografisk flytting av personale ifm organiseringen er uakseptabelt.

B14 Jærbanen

Det ble sendt inn ett krav om B40 på Jærbanen etter krav fra medlemmene på strekningen, som ble avslått. Etter press fra arbeidsgiver(Driftsjef Region Vest) ble det tilbudt B14. Vi hadde også krav til IKT vest og signal på Østfoldbanen, men disse kravene ble avist

Bemanningssituasjonen

Innen fagene signal og tele er det stor mangel på personell med fagkompetanse. Noe som gjenspeiler seg i beredskap og overtidsbruk. Vi er redd dette vil medføre stor slitasje på medarbeidere i nær fremtid. (Sykefravær og flykt fra yrkene.)

STAFO Ung

STAFOs Representantskap vedtok på Representantskapsmøtet i 2005 at "STAFO skal ha et utvalg – STAFO Ung – hvis virksomhet skal være rettet mot unge i alderen 18 – 35 år.

Utvalget har i perioden bestått av:

Leder	Kathrine Fosnes Olsen	STAFOs sekretariat
Medlem	Hilde Høgseth	STAFO SI
Medlem	Jannike Bolstad	Norges Røde Kors Funksjonærlag
Medlem	Lisbeth Hellerud	NRKs Tverrfaglige Forening
Medlem	Lars Erik Grimen Aas	Signal og Teleteknikernes Forening



(Lars Erik nr. 4 fra venstre)

Utvalget har i perioden hatt flere møter hvor man har diskutert ungarbeid i STAFO. Utvalget har jobbet etter en handlingsplan som ble vedtatt av STAFOs sentralstyre. Det har blitt laget en egen logo for STAFO Ung. Denne er viktig i forbindelse med synliggjøringen av STAFO Ung. Det har også blitt laget en egen hjemmeside for STAFO Ung på www.stafoung.no.

STAFO Ung og KFO Ung har i perioden samarbeidet om noen prosjekter. Det har blant annet blitt arrangert en temadag som tok for seg temaene diskriminering og humor i og utenfor arbeidslivet. Denne temadagen ble svært vellykket og det kom rundt 20 engasjerte deltakere. STAFO Ung og KFO Ung har også laget en brosjyre sammen som tar for seg midlertidige ansettelser. Brosjyren som er laget er den første i en serie som skal ta for seg diverse temaer som opptar unge i arbeidslivet.

Sluttord

Styret vil benytte anledningen til å takke medlemmene for et godt samarbeid i perioden. Vi ønsker at medlemmene må være aktive på tilbakemeldinger når høringsutkast/saker blir sendt ut. Vi vil rette en spesiell takk til de som har vært villig til å påta seg tillitsverv. Til slutt vil vi be medlemmene støtte opp om sine tillitsvalgte, de legger ned mye av sin fritid i foreningsarbeidet..

Oslo 24. oktober 2006

Ove-Johan Gjermo
Leder
Sign

Rune Bloch-Johnsen
Nestleder
Sign

Magne Høyendahl
Kasserer
Sign

Per Arne Thanem
Kursansvarlig
Sign

Lars Erik Grimen Aas
Sekretær
Sign

Ben Tollefsen
Styremedlem
Sign

Johannes Odde
Styremedlem
Sign

KONTORUTSTYR

PC	FUIJTSU-SIEMENS	7830	Ny 10-2003 Lars Erik
PC	COMPAQ	Evo N1020v	Ny 03-2003 Magne
PDA	COMPAQ		Ny 11-2003 O.J
Projector			NY 10-2003 O.J

REGNSKAP

REGNSKAPSSAMMENDRAG

01.09.2005 - 31.08.2006

INNTEKTER:

Kontingenter		734 055
Renter		7 558
OU-midler		108 898
Gave JBV		50 000
Reklameinntekter		10 000

UTGIFTER:

Kontingenter STAFO	351 170	
" Fellesrådet	60 460	
"		
Begravelseskassen	30 000	
STF 50 ÅR	347 601	
Møter/Reiser	75 710	
Styremøter	45 491	
Kontor	18 757	
Investering PC	1 594	
Provisjon	326	
Kurs	147 134	
Fellesråd-kontor	20 000	
Honorar	89 417	
Representasjon	1 374	
Diverse	5 499	
Overskudd	-284 021	
	<hr/>	
	910 511	910 511
	<hr/> <hr/>	

STATUS

31.08.2006

AKTIVA

Kontanter	103	
Regningskonto	9 729	
Høyrentekonto	270 160	
	<hr/>	
	279 991	
	<hr/> <hr/>	

PASSIVA

Formue 01.09.2005	564 013	
Endring av formue	-284 021	
	<hr/>	
	279 991	
	<hr/> <hr/>	

BEGRAVELSESKASSEN

REGNSKAPSSAMMENDRAG

01.09.2005 - 31.08.2006

INNTEKTER:

Renter	10 375
Kontingent	30 000
	<hr/>
	40 375
	<hr/> <hr/>

UTGIFTER:

Bidrag	36 000
Overskudd	4 375
	<hr/>
	40 375
	<hr/> <hr/>

STATUS

31.08.2006

AKTIVA

Kristiansand Jernbanepersonalets sp.bank	567 613
	<hr/>
	567 613
	<hr/> <hr/>

PASSIVA

Formue 01.09.2005	563 238
Endring av formue	4 375
	<hr/>
	567 613
	<hr/> <hr/>

SKIEN 25.09.2006

Kristiansand 25.09.2006

Magne Høyendahl
kasserer

Johan Briseid
revisor

Ivar Fosseli
Revisor

INNKOMMENDE FORSLAG

Kontingentøkning

Styret's forslag på ny kontingent

Medlemskap i STF er i dag på kr 235 + kr 10 til begravelseskassen. Totalt kr 245,-

Ny kontingent

Styret's forslag er en hevelse på kr.15 til totalt kr 260,-

Bakgrunn for kontingenthevelsen er at det nå begynner å bli mange medlemmer som går over i pensjonistenes rekker. For pensjonistene betaler vi en kontingent til STAFO på kr 303,-. Vi har også fri kontingent for lærlinger, men til STAFO betaler vi for lærlinger kr 181,-. For at STF i fremtiden skal kunne opprettholde samme aktivitet må vi derfor øke kontingenten.

Pensjonistene som er medlemmer hos oss gjør også en betydelig del av medlemskapet i STAFO og blir derfor telt med som fullverdige medlemmer når vi representerer STF i Representantskapet i STAFO.

Styret ber landsmøtet støtte forslaget til kontingentøkning.

BUDSJETT FORSLAG

01.09.2006- 31.08.2007

INNTEKTER

Kontingenter	770 440
OU-midler/kursavg.	100 000
Egenandel Landsmøte	20 000
Renter 2006	5 000
	<hr/>
	889 200
	<hr/>

UTGIFTER

Kontingent STAFO	365 816
" Fellesrådet	62 640
Møter / Reiser	75 000
Styremøter	70 000
Kontor utgifter	20 000
Innvesteringer	10 000
Fellesråd-kontor	20 000
Representasjon	3 000
Kurs	140 000
Provosjon	1 000
Honorar	89 911
Kontingent til Begravelseskassen	31 320
Til styrets disposisjon	513
	<hr/>
	889 200
	<hr/>

Honorar:

Leder	B	20	16 000
Nestleder	B	15	12 000
Kasserer	B	15	12 000
Sekretær	B	15	12 000
Kursansvarig	B	10	8 000
Styremedlem	B	8	6 400
Styremedlem	B	8	6 400
2.000,-pr.varamedlem			6 000
			<hr/>
			78 800
			<hr/>
Arbeidsgiveravgift			11 111
			<hr/>
			89 911
			<hr/>

STYRET

VEDTEKTSENDRINGER

Da Baneservice gjekk ut av Jernbaneverket og ble AS innebærer dette at skal vi kunne ta oss av medlemmene som vi har der må vi gjøre noen endringer i vedtektene.

Baneservice AS er nå i NAVO området, som medlem av STAFO har vi tilgang til overenskomsten. Medlemmene i baneservice AS forhandler selv og kan få bistand fra STAFO eller STF. "

Styret anbefaler at medlemmer i Baneservice AS fortsatt skal være fullverdige medlemmer av foreningen og vi må derfor foreta noen små, men betydelige endringer i vedtektene.

§ 2.
Som medlemmer opptas alt personale ved signal- og svakstrømstjenesten ved Jernbaneverket.

NY PARAGRAF

§ 2.
Som medlemmer opptas alt personale ved signal- og svakstrømstjenesten ved Jernbaneverket **og Baneservice AS.**

Styret ber landsmøte om å støtte forslaget

§ 5.

a)

Landsstyret er foreningens høyeste myndighet mellom landsmøtene. Landsstyret skal bestå av 1 representant i hver region fra hvert av fagområdene Signal og IT/Tele etter følgende skala:

1 -	25	1 representant
26 -	50	2 representanter
51 -	75	3 representanter
76 -	100	4 representanter
101 -	osv	

I tillegg skal landsstyre bestå av 1 representant fra Baneservice, 1 representant fra Ofofbanen, 1 representant fra Utbygging/Prosjekttjenester samt leder, nestleder, kasserer, sekretær og kursansvarlig. De fire siste har ikke stemmerett i landsstyret. Ved stemmelikhet teller lederens stemme dobbelt. Landsstyret innkalles minst to ganger årlig. Et i mars og et i samband med landsmøtet

b)

Hver region velger et styre som skal minst bestå av fire representanter . Drift og forvaltning skal der det kreves ha hver sin Regionsleder som begge skal sitte i regionstyret. Regionslederne er ledere av forhandlingsutvalgene. Forhandlingsutvalgene består av tre representanter. I saker som er knyttet til et av fagområdene, skal to av representantene komme fra dette.

I Baneservice velges et styre som minst består av to representanter. En fra signal/sikring og en fra IT/Tele. Leder representerer Baneservice i landsstyret.

Innen fagfeltene signal/sikring og IT/Tele velges en stedstillitsvalgt ved alle avdelinger innen drift, forvaltning, Utbygging/prosjekttjenester, Baneservice.

Alle tillitsvalgte i regionen velges for et år av gangen, og skal skje skriftlig etter landsmøtet og meddeles styret sentralt innen utgangen av året. Regionstyret, styret ved Baneservice og tillitsvalgte skal hjelpe medlemmene med saker som skal sendes styret. (Dvs. saker som de ikke får løst på det lokale plan).

NY TEKST

§ 5.

a)

Landsstyret er foreningens høyeste myndighet mellom landsmøtene. Landsstyret skal bestå av 1 representant i hver region fra hvert av fagområdene Signal og IT/Tele etter følgende skala:

1 -	25	1 representant
26 -	50	2 representanter
51 -	75	3 representanter
76 -	100	4 representanter
101 -	osv	

I tillegg skal landsstyre bestå av 1 representant fra Baneservice **AS**, 1 representant fra Ofofbanen, 1 representant fra Utbygging/Prosjekttjenester samt leder, nestleder, kasserer, sekretær og kursansvarlig. De fire siste har ikke stemmerett i landsstyret. Ved stemmelikhet teller lederens stemme dobbelt. Landsstyret innkalles minst to ganger årlig. Et i mars og et i samband med landsmøtet

b)

Hver region velger et styre som skal minst bestå av fire representanter . Drift og forvaltning skal der det kreves ha hver sin Regionsleder som begge skal sitte i regionstyret. Regionslederne er ledere av forhandlingsutvalgene. Forhandlingsutvalgene består av tre representanter. I saker som er knyttet til et av fagområdene, skal to av representantene komme fra dette.

I Baneservice **AS** velges et styre som minst består av to representanter. En fra signal/sikring og en fra IT/Tele. Leder representerer Baneservice **AS** i landsstyret.

Innen fagfeltene signal/sikring og IT/Tele velges en stedstillitsvalgt ved alle avdelinger innen drift, forvaltning, Utbygging/prosjekttjenester, Baneservice **AS**.

Alle tillitsvalgte i regionen velges for et år av gangen, og skal skje skriftlig etter landsmøtet og meddeles styret sentralt innen utgangen av året. Regionstyret, styret ved Baneservice **AS** og tillitsvalgte skal hjelpe medlemmene med saker som skal sendes styret. (Dvs. saker som de ikke får løst på det lokale plan).

Styret ber landsmøte om å støtte forslaget

BEGRAVELSEKASSENS VEDTEKTER

- § 2. Bidrag utbetales, for medlem, medlemmets ektefelle, medlemmets partner eller samboer og barn under 18 år, til avdødes nærmeste på-rørende, mot innlevering av dødsattest. Ved gjengifte bortfaller en ektefelles krav på begravelseskassen.
Som samboer regnes personer av annet kjønn som medlemmet lever sammen med i ekteskapslignende forhold hvis det i folkeregisteret fremgår at vedkommende har hatt samme bopel i de to siste år, samt person som har felles bopel og felles barn med medlemmet. Dette gjelder dog ikke dersom det på det tidspunkt dødsfallet inntrådte, forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap kunne inngås.

Forslag til ny tekst

- § 2. Bidrag utbetales, for medlem, medlemmets ektefelle, medlemmets partner eller samboer og barn under 18 år, til avdødes nærmeste på-rørende, mot innlevering av dødsattest/**skifteattest**. Ved gjengifte bortfaller en ektefelles krav på begravelseskassen.
Som samboer regnes personer **som lever sammen med i ekteskapslignende forhold** hvis det i folkeregisteret fremgår at vedkommende har hatt samme bopel i de to siste år, samt person som har felles bopel og felles barn med medlemmet. Dette gjelder dog ikke dersom det på det tidspunkt dødsfallet inntrådte, forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap kunne inngås.

Styret ber landsmøte om å støtte forslaget

BEGRAVELSEKASSENS VEDTEKTER

§ 3.

Bidrag skal til enhver tid være i samsvar med landsmøtets vedtak. Begravelsesbidraget er f.t. kr.12.000,-. Bidraget tas opp til vurdering av styret før landsmøte, minst hvert 5.år.

Det har nå gått 5 år siden vi justerte bidraget etter STF's styret sin vurdering blir det ikke foreslått endringer i bidraget

Styret ber landsmøte om å støtte forslaget

VALG**Valgkomiteens innstilling vil bli forlagt på landsmøtet.**

						Ønsker Gjenvalg	Tlf
Funksjon	Navn	Fag	Fungerer på		PÅ VALG		
LEDER	OVE JOHAN GJERMO	It /tele	IRV	VOSS	PÅ VALG		91666201
STYREMEDLEM	RUNE BLOCH-JOHNSEN	Signal	IRØ	LILLESTRØM			91671094
STYREMEDLEM	MAGNE HØYENDAHL	Signal	IRØ	SKIEN	PÅ VALG		91671565
STYREMEDLEM	PER ARNE THANEM	Signal	IU	OSLO	PÅ VALG		91656364
STYREMEDLEM	LARS ERIK GRIMEN AAS	Signal	IRØ	LILLESTRØM			91671114
STYREMEDLEM	BEN TOLLEFSEN	Signal	IRØ	OSLO	PÅ VALG		91657653
STYREMEDLEM	JOHANNES ODDE	Signal	IRØ	OTTA			91659056
VARAMEDLEM	TORMOD LID	Tele	IRV	ÅL	PÅ VALG		91666204
VARAMEDLEM	HANS PETTER BREDHOLT	Signal	IRØ	SARPSBORG	PÅ VALG		91659244
VARAMEDLEM	TOR OLE GRØNVIK	Signal	IRN	TRONDHEIM	PÅ VALG		91679079
REVISORER							
REVISOR	JOHAN BRISEID			KRISTIANSAND	PÅ VALG		
REVISOR	IVAR FOSSELI			KRISTIANSAND	PÅ VALG		
VARAREVISOR	OLAV PETERSEN			LILLESTRØM	PÅ VALG		
VARAREVISOR	OLAV HAUGEN			OSLO	PÅ VALG		
VALGKOMMITE							
LEDER	KNUT SOLEMSLIE			OSLO	PÅ VALG		
	JAN GJERALDSTVEIT			OSLO	PÅ VALG		
	KNUT ULVIK			TRONDHEIM	PÅ VALG		