

BERETNING

2009

54. ÅR



LANDSMØTE AVHOLDES
PÅ
Clarion Collection Hotel Atlantic, Sandefjord
LØRDAG 17 Oktober 2009
KL. 16:30

DAGSORDEN

1. ÅPNING
2. KONSTITUERING
 - VALG AV DIRIGENT
 - VALG AV TO MØTESEKRETÆRER
 - VALG AV TELLEKORPS
3. BERETNING
4. REGNSKAP
5. FORSLAG
6. VALG

BERETNING 2009

To medlemmer har gått bort i perioden
Elektroarbeider Bernt Otto Røse Oslo
Oppsynsmann Jon Magne Bøvik Sandnes

MEDLEMSUTVIKLING:

Det er 306 medlemmer pr. 31.08.09 og det er en oppgang på 6 medlemmer siden 31.08.08.

TILLITSVALGTE I STYRET OG LANDSSTYRET

Styret:

Leder	Ove-Johan Gjermo	Voss
Nestleder	Rune Bloch-Johnsen	Lillestrøm
Sekretær	Tor-Ole Grønvik	Trondheim
Kasserer	Magne Høyendahl	Eidanger
Kursansvarlig	Per Arne Thanem	Utbygging
Styremedlem	Ben Tollefsen	Oslo
Styremedlem	Finn Amundsen	Alnabru
1. Varamedlem	Hans Tony Nymo	Baneservice
2. Varamedlem	Frode Eie Stornes	Stavanger
3. Varamedlem	Tom Kenneth Rudihagen	Hamar

Landsstyret:

Leder	Ove-Johan Gjermo	Voss
Nestleder	Rune Bloch-Johnsen	Lillestrøm
Sekretær	Tor-Ole Grønvik	Trondheim
Kasserer	Magne Høyendahl	Eidanger
Kursansvarlig	Per Arne Thanem	Utbygging
JBV Drift Nord Signal	Jørn Rindahl	Trondheim Regionl. Nord
JBV Drift Nord Signal	Oskar Larsen	Trondheim
JBV Drift Nord Signal	Christer Bjarkøy	Narvik
JBV Drift Nord Tele	Jostein Ranøyen	Trondheim
JBV Drift Vest Signal	Gunnar Bidne	Voss Regionl. Vest
JBV Drift Vest Tele	Arne Norheim	Voss
JBV Drift Vest Signal	Egil Johansen	Kristiansand
BSO StorOslo	Ben Tollefsen	Regionsleder Øst
BSO StorOslo	Jan Gjeraldstveit	Tele Øst
JBV Drift Øst Signal	Kjetil Bigset	Ski
JBV Drift Øst Signal	Bjørn Petter Næss	Tønsberg
JBV Drift Øst Signal	Finn Amundsen	Alnabru
JBV Drift Øst Signal	Odd Terje Nyseth	Hamar
JBV Drift Øst Signal	Kim Repp	Regionsleder Øst
Utbygging	Per Arne Thanem	Oslo
Baneservice	Hans Tonny Nymo	Baneservice Leder

Valgkomite:

Leder

Egil Johansen	Kristiansand
Jørn Rindahl	Grong
Hans Petter Bredholt	Sarpsborg

Revisorer:

Jan Gjeraldstveit	Oslo
Svein Veel	Oslo

Vararevisorer

Olav Pettersen	Lillestrøm/Oslo
Olav Haugen	Alnabru

Representanter til Fellerådet:

Ove-Johan Gjermo	Voss
Rune Bloch-Johnsen	Lillestrøm
Magne Høyendahl	Eidanger

Ove-Johan Gjermo er leder i Fellerådet, Magne Høyendahl er kasserer og Rune Bloch-Johnsen er styremedlem. Ove-Johan er også andre nestleder til sentralstyret i STAFØ.

KURS 2009.

STF' s styre og Landsstyret har deltatt på foreningens eget kurs på Geilo i forbindelse med Landsmøtet 2008. STF har hatt 1 medlem på STAFO kurs.

ORGANISASJON:

Det er avholdt 6 styremøter og 2 landsstyremøter i perioden 10.12.2008 – 17.10.2009

MØTER 2008 - 2009.

Oktober

24-25	Kurs NTF	Lillehammer
-------	----------	-------------

November

3-4	Ledersamling	Lillestrøm
16-18	Rep.skap STAFO	Gardermoen
20	Flytting av statlige virksomheter	Oslo
29-30	Årsmøte region Vest STF	Bergen

Desember

1-3	Sentralstyremøte STAFO	Oslo
4-5	Medlemsmøte region nord	Trondheim
9	Drift's kjerneoppgaver	Oslo
10	Styremøte STF	Oslo
11	Styremøte Fellesrådet	Oslo
12	Styringsgruppe hendelseslogg	Oslo
17	Kontaktforum/Flytting av st.virk	Oslo
18	Styringsgruppen hendelseslogg	Oslo

Januar

9	Styringsgruppen hendelseslogg	Oslo
13	Div lønnskrav	Oslo
14-15	Presentasjonsteknikk	Oslo
15-16	Medlemsmøte baneservice	Oslo
28.29	YS-S konferanse	Oslo

Februar

9	Sentralstyremøte STAFO	Oslo
10-11	Ledersamling STAFO	Oslo
11-12	Ledersamling YS	Hønefoss
18	Styremøte STF	Oslo
19	Medlemsmøte Øst	Lillestrøm

Mars

2-4	Styremøte Fellesrådet	Oslo/Kiel
4	Årsmøte Fellesrådet	Oslo

17	Tariffkonferanse YSS	Oslo
18	Kjerneoppgaver i Drift	Oslo (arbeidsgiver møte ikke)
23	Kontaktforum	Oslo

April

1-2	Ledersamling	Lillestrøm
14	Medlemsmøte	Trondheim
15	Medlemsmøte	Grong
16	Medlemsmøte	Mosjøen/Mo i Rana
16-17	Medlemsmøte	Narvik
17	Banedivisjonen	Oslo
22	Landsstyremøte STF	Oslo
28	Sentralstyremøte STAFO	Oslo

Mai

12-14	Styremøte STF	Oslo/Praha
27	Styremøte Fellesrådet	Oslo
28	Kontaktforum	Oslo

Juni

2	Medlemsmøte	Lillestrøm/Alnabru
3	Medlemsmøte	Hamar
9	Opplæring GSM-R	Oslo
10-11	JBV' strategier-mål, ledelse og kultur	Gardermoen
24-26	Sentralstyremøte STAFO	Tromsø

August

10-11	Forberedende ledersamling STAFO	Oslo
20	JBV Pandemi/etiske retningslinjer	Oslo
25	Merkur	Oslo

September

1	Styremøte STF	Oslo
2	STAFO sentralstyre	Lillehammer
3-4	Ledersamling STAFO	Lillehammer
10	Organisasjonsendringer JBV	Værnes
17	Sannering av protokoller	Oslo
27-1	Ys-stat plankonferanse	Brussel

Oktober

6	Styremøte STF	Oslo
	Styremøte Fellesrådet	Oslo
7-9	Omstillingskurs stat	Oslo
14-18	Landsstyremøte/landsmøte STF	Sandefjord

LANDSMØTE 2008

Landsmøte ble avholdt på Gol den 18.10.2008.

Det møtte 29 medlemmer på Landsmøte. Møtet startet Kl:16:30 og ble avsluttet Kl:18:10.

KONSTITUERING

Styret konstituerte seg på styremøte 10.12.2008:

Leder:	Ove Johan Gjermo	Voss
Nestleder:	Rune Bloch-Johnsen	Lillestrøm
Kasserer:	Magne Høyendahl	Eidanger
Sekretær:	Tor-Ole Grønvik	Trondheim
Kursansvarlig:	Per Arne Thanem	Oslo
Styremedlem:	Ben Tollefsen	Oslo
Styremedlem:	Finn Amundsen	Alnabru

Varamedlemmer som ble valgt på landsmøtet:

1. Varamedlem:	Hans Tony Nymoen	Baneservice
2. Varamedlem:	Frode Eie Stornes	Stavanger
3. Varamedlem:	Tom Kenneth Rudihagen	Hamar

Årets lønnsoppgjørs resultat

Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet fra 1. mai 2009

Forhandlingene om lønnsregulering m.v. 2. avtaleår mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD) og hovedsammenslutningene, ble avsluttet torsdag 30. april 2009 uten at forhandlingsløsning var oppnådd.

Under meklingen mellom partene om morgenen den 4. juni 2009, la Riksmeklingsmannen fram et forslag om lønnsregulering for 2. avtaleår 2009. Videre underskrev partene i offentlig sektor et enighetsdokument om offentlig tjenestepensjon og AFP.

Endringene i hovedtariffavtalene er følgende:

Tabell A – Hovedlønnstabellen – er endret slik fra **1. mai 2009**:

Det gis på A-tabellen et fast kronebeløp på 2 400,- pr. år fra ltr. 1 – 45.

Fra ltr. 46 – 80 gis det et prosenttillegg på 0,68 %.

Fra ltr. 81 – 95 gis det et fast kronebeløp på 4 800,-.

Lokale forhandlinger pr 1. August 2009

Lokale forhandlinger etter HTA 2.3.3 kan gjennomføres **dersom** arbeidsgiver mener det er grunnlag for slike forhandlinger.

Arbeidsgiver så ingen grunn til å skyte inn midler til de lokale forhandlingene i år. Dette er grunnen til at vi ikke har lokale forhandlinger i år.

Lønnsforhandlinger mellom STF og Baneservice AS

I BS ble det et meget godt oppgjør. Det ble fremforhandlet et tillegg, for STFs medlemmer, som gir et snitt på kr.19000 for fagarbeider med fagbrev. I tillegg er grunnbeløpet til lærlingene økt med kr.14300. Dette er et resultat som er langt bedre enn de andre foreningene i Baneservice, og har høstet masse skryt i STAFO sentralt

Lønnsendring på særlig grunnlag. (HTA pkt. 2.3.4)

Stillingskode 1117 fagarbeider og stillingskode 1203 fagarbeider m/fagbrev gis et lønnstrinn på A tabellen fra 1.3.2009 og et nytt lønnstrinn på A tabellen fra 1.8.2009

Justering av instruktørtillegget

For ansatte i Jernbaneverket som lokalt er tatt ut til å være instruktører for intern praktisk/teoretisk opplæring, herunder for eksempel trafikkstyrer, trafikkleder, signalfaget, sikkerhetsopplæring og andre jernbanespesifikke fagområder, økes instruktørtillegget fra 120,- pr. Dag til kr 270,- pr. Dag.

Instruktørtillegget på kr 270,- pr. Dag utbetales i tillegg til de som har ltr. B25 for å være veileder/instruktør.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Utsiktede virkninger tas opp mellom partene.

Partene er enige om at dette medfører endringer i protokoller med STAFO Fellesrådet ved JBV av 26.10.2004, 26.08.2005, 11.12.2006, 07.02.2007 og referat av 10.02.2005.

Endring av lønnstillegg for sporvekselkontrollører innen fagområdet signal

Partene ble enige om at lønnstillegget for sporvekselkontrollører endres fra ltr.B5 til ltr.B8, med virkning fra 01.04.2008.

For øvrig gjelder vilkårene i protokollen av 28.03.2006

Kompensasjon for avvikling av ferie utenom hovedferieperioden i år 2009

Partene er enige om at Jernbaneverket kan tilby økonomisk kompensasjon for maksimalt 3 ferieuker, jf. Ferielovens §7, i forbindelse med arbeidsgivers behov for flytting av ferie fra hovedferieperioden 01.06.2009-30.09.2009 til perioden 01.01.2009-30.05.2009 og til perioden 01.10.2009-31.12.2009.

Kompensasjon for flytting av ferie fra hovedferieperioden 01.06.2009-30.09.2009 kan maksimalt være:

Kr 8250,- for første uke det gis kompensasjon for.

Kr 8750,- for andre uke det gis kompensasjon for.

Kr 9750,- for tredje uke det gis kompensasjon for.

Avtale om slik kompensasjon må inngås med den enkelte medarbeider minst 3 uker før flytting av ferien og senest 01.09.2009. Ordningen skal baseres på frivilighet. Slik kompensasjon blir utbetalt sammen med lønnsutbetalingen i den måneden hvor ferieavvikling utenom hovedferieperioden finner sted.

Dersom det gjenstår uavviklet ferie etter 31.12.2009, skal den behandles etter ferielovens ordinære bestemmelser.

Overstående avtale kan tilbys tilsatte i Banedivisjonen Drift og operative personale i Trafikkdivisjonen. Dersom det er spesielle behov som gjør at også andre grupper ønskes omfattet av ordningen, skal dette avtales særskilt mellom partene.

Denne avtalen har ingen innvirkning på de lokale parters plikt til å drøfte hvordan ferien skal avvikles, jf. Ferielovens § 7.

Kompensasjon for avvikling av ferie utenom hovedferieperioden skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre tillegg, og er heller ikke pensjonsgivende.

Avlønning av lærlinger

Organisasjons og Personal Direktør Erling Hogstad var invitert til styremøte 18 februar 2009 for å fortelle litt om bakgrunnen til at JBV ønsker å si opp avtalen (protokoll av 12. november 2007) om avlønning av lærlinger i aspirant lønn.

Bakgrunnen for at denne avtalen (protokoll av 12. november) kom i stand var, ifølge E. Hogstad, at man hadde en særavtale som ble forskjellig tolket avhengig av hvor i Jernbane Norge man var. Noen steder fikk alle lærlinger automatisk høyere lønn, andre steder ingen.

Jernbaneverket har gjennom opplæringskontoret inngått en samarbeidsavtale med de eksterne firmaene om opplæring av lærlinger. I denne avtalen ligger det også at man ønsker lik avlønning av lærlinger. (Elektrobransjens tariff for lærlinger)

Med denne protokollen (protokoll av 12. november 2007) bryter Jernbaneverket avtalen med Opplæringskontoret

De eksterne firmaene ønsker ikke å lønne lærlingene som Aspiranter.

Opplæringskontoret, og de eksterne firmaene, ønsker derfor at Jernbaneverket sier opp avtalen (protokoll av 12.november) som er inngått med personalorganisasjonene.

Vi mente at vi ikke kunne være med på å si opp denne avtalen da dette er en viktig grunn til at lærlinger velger å begynne i Jernbaneverket

Vi føler også at det er litt rart at eksterne firmaer skal gå inn og være med å bestemme hvordan Jernbaneverket velger å avlønne sine ansatte. Kan Jernbaneverket gå inn og bestemme at montører i private firmaer skal gå ned i lønn slik at Jernbaneverket har større sjanser til å beholde montørene?

Styret besluttet at vi ikke sier opp denne avtalen.

I henhold til Lov om offentlige tjenestetvister, paragraf 12, gjelder derfor avtalen i 3 år fra den tro i kraft (1.1.2008) Avtalen er derfor gjeldende frem til 31.12.2010

Etterlønn til lærlinger i Banedivisjonen som ikke får tatt fagprøven i henhold til inngått kontrakt

Det vises til at fagprøven for lærlinger som hovedregel avvikles ved læretidens slutt, og skal normalt være avsluttet senest innen 2 måneder etter dette tidspunkt.

Dersom Jernbaneverket har ansvaret for at fagprøve til lærlinger i Banedivisjonen ikke avlegges etter at læretidens er utløpt, skal vedkommende lærling få etterbetalt lønn som fagarbeider for medgått tid utover 1 måned etter læretidens (kontraktens) sluttdato, etter at vedkommende er fast ansatt i Jernbaneverket.

Slik utbetaling av etterlønn gjelder ikke ved fornyet fagprøve eller hvor det er lærlingen selv som er årsak til at prøve ikke er avlagt til rett tid.

Denne avtalen gjelder fra 1. Januar 2009

Lønnplassering av nyutdannede signal- og telemontører.

Partene er enige om følgende med virkning fra 01.07.2009:

Nyutdannede signal- og telemontører lønnplasseres som fagspesialist, st.kode 1376, i ltr. A 46. Etter 1 års tilsetning/tjeneste tilstås ltr. A 47.

Kompensasjon for hjemmevakt-satser.

I forbindelse med kompensasjon for hjemmevakt er partene enige om følgende satser, jfr. Særavtale om arbeidstid i Jernbaneverket, pkt. 4, hjemmevakt.

”Høy bundethet”

For å opprettholde en forsvarlig drifts- og beredskapsordning er partene enige om at kompensasjon for hjemmevakt med ”høy bundethet” skal gjelde for:

- Ansatte i Banedivisjonen Drift i tj.gr. 41, 42, 43, 44 og 45. Når personale fra andre tjenestegrupper i Banedivisjonen går i hjemmevaktordning tilsvarende de som er i tj.gr. 41- 45, tilstås disse kompensasjon tilsvarende de som er i tj.gr. 41- 45.
- Personale som tjenestegjør som togleder eller fagleder jernbane i beredskap.
- Elkraftoperatører ved Trafikkstyringssentralen på Oslo S.
- Ansatte i Banedivisjonen, Jernbaneverkets Driftsoperative senter (DROPS).
- Uhellkommisjonens medlemmer.

Kompensasjon for hjemmevakt utbetales etter følgende satser (jf. Nedenfor) og er uavhengig av den enkeltes avlønning etter hovedtariffavtalen.

Satser:

Pr. Uke (f eks fredag kl 15.00 til fredag kl 15.00): kr. 7 700,-

Pr. Døgn i uken (f eks fra 15.00 til 15.00): kr. 965,-

Helgevakter (f eks fredag kl 15.00 til mandag kl 07.00): kr. 3850,-

Helgedøgnsvakt i deler av perioden fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00, kr 1 285,- pr. Døgn, eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn.

Ved bevegelige helge- og høytidsdager utbetales et tillegg på 350,- pr. Døgn.

”mindre bundethet”

For å opprettholde en forsvarlig hjemmevakt for administrative personale, de med ”mindre bundethet”, er partene enige om at kompensasjon for administrativt hjemmevakt utbetales etter følgende satser (jf. Nedenfor) og er uavhengig av den enkeltes avlønning etter Hovedtariffavtalen:

Satser:

Pr. Uke (f eks fredag kl 15.00 til fredag kl 07.00): kr 3 850,-

Pr. døgn i uken (f eks fra 15.00 til 15.00): kr 483,-

Helgevakter (fredag kl 15.00 til mandag kl 07.00): kr 1 925,-

Helgedøgnsvakter i deler av perioden fra fredag kl 15.00 til mandag kl 07.00, kr 643,- pr. Døgn eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn.

Ved bevegelige helge- og høytidsdager utbetales et tillegg på 175,- pr. Døgn.

Felles for hjemmevakt

Kompensasjon for hjemmevakt skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg, og er heller ikke pensjonsgivende.

Avtalen gjelder f.o.m. 01.05.2009 t.o.m. 30.04.2010, og avtalen skal evalueres av partene innen utløpsdatoen.

Avtalen sies opp i henhold til Tjenestetvistlovens § 12.
Utsiktede virkninger tas opp mellom partene.

SÆRAVTALE OM ARBEIDSTID I JERNBANEVERKET

- 1. Hensikt**
 - 2. Gyldighetsområde**
 - 3. Arbeidstid**
 - 3.1 Ukentlig arbeidstid
 - 3.2 Daglig arbeidstid
 - 3.3 Delt dagsverk
 - 3.4 Nattjeneste
 - 3.5 Fritid
 - 4. Hjemmevakt**
 - 4.1 Generelt
 - 4.2 Forholdet til ordinær arbeidstid
 - 4.3 Kompensasjon for hjemmevakt
 - 5. Reisetid**
 - 5.1 Forholdet til ordinær arbeidstid
 - 5.2 Kompensasjon ved reise
- 1. Hensikt**

Særavtalen om arbeidstid i Jernbaneverket er inngått mellom Jernbaneverket på den ene side og Norsk Jernbaneforbund og STAFO v/Fellesrådet JBV på den annen side.

Avtalen omhandler og ivaretar kun de tariffmessige behov partene er enige om ikke ivaretas godt nok i Hovedtariffavtalen (HTA) og Arbeidsmiljøloven (AML).

Avtalen setter rammer for arbeidstid m.v. for personalet som tilhører avtaleområdet. Avtalepartene forutsetter at reglene praktiseres slik at kravene til fritid, helse, miljø og sikkerhet fullt ut ivaretas, samtidig som arbeidsplan m.v. skal ha som mål å gi en mest mulig rasjonell utnyttelse av personalressursene.

De lokale parter på hovedenhetsnivå (i det videre kalt forhandlingsutvalget) kan avtale andre ordninger innenfor AML og HTA's rammer. Med lokale parter / forhandlingsutvalg menes her partene på enhetsnivå / foreningsnivå. Ved uenighet drøftes sakene mellom de sentrale parter.

2. Gyldighetsområde

- Kap. 3 "Arbeidstid" gjelder for alt turnuspersonale og/eller arbeidstakere med varierende arbeidstid. Med varierende arbeidstid menes natt- og/eller helgearbeid samt personale med tjeneste som strekker seg utenfor normalarbeidsdagen 07.00 til 17.00, eller som er oppsatt med delt dagsverk på arbeidsplan. Uklarheter avklares lokalt. Oppstår det dissens lokalt, tas saken opp mellom de sentrale parter.
- De områder som ikke er særskilt omtalt, anses ivaretatt av Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser og Arbeidsmiljøloven.
- For personale som utfører tjenestereiser, gjelder bestemmelsene om reisetid i Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser.
- Det vises for øvrig til administrativ bestemmelse om kostgodtgjørelse ved mobilitet og arbeidsreise, jf særavtale om kostgodtgjørelse ved rutinemessig tjenesteoppdrag uten overnatting.
- For personalet som ikke kommer inn under avtalen, gjelder Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser, samt spesielle bestemmelser for arbeidstakere i administrasjonen.
- Ved midlertidig tjenestegjøring i annen stilling, gjelder de arbeidstidsordninger som er fastsatt i vedkommende stilling.

3. Arbeidstid

3.1 Ukentlig arbeidstid

Partene er enige om at arbeidstiden kan gjennomsnittsberegnes ihht. AML § 10-5 nr. 2, slik at ukene i turnus kan ha forskjellig timetall og fridager pr. uke.

Turnusperioden (beregningsperioden) skal være minimum 2 uker.

Begrensningen for den enkelte uke er 48 (54) timer.

Det skal ordinært ikke være mer enn 5 dagsverk i gjennomsnitt pr. uke, men ikke mer enn 6 dagsverk i en enkelt uke. Forhandlingsutvalget kan avtale andre ordninger.

Forhandlingsutvalget kan ikke avtale ordninger som bryter med bestemmelsene i HTA's fellesbestemmelser eller AML.

Uken starter mandag kl. 00.00 og avsluttes søndag kl. 24.00.

I forhold til beregningen av den enkelte ukes lengde, regnes uken fra den tid tjenesten begynner mandag til den slutter søndag.

Dagsverk som går over dato regnes til den uken hvor størstedelen av dagsverket faller.

3.2 Daglig arbeidstid

Partene er enige om at dagsverksbegrensningen er 10 timer, dersom arbeidstiden anordnes på arbeidsplan og gjennomsnittsberegning nyttes, jf. AMLs § 10-5 nr. 2. Forhandlingsutvalget kan avtale andre ordninger innenfor AML's og HTA's bestemmelser.

Dersom reisetid og arbeidstid overstiger 10 timer, skal oppholdet før ny reise/arbeidstid påbegynnes, være minst 8 timer. Dette gjelder ikke personale som har hjemmevakt. Det kan også avtales kortere opphold for enkelt tilfeller (opphold mellom 2 dagsverk, men ikke mer enn 3).

Forklaring:

Avsnittet er med fordi det ikke skal settes opp tjeneste hvor arbeidstid og reisetid til sammen overstiger 10 klokketimer, med mindre den enkelte får et opphold på minst 8 klokketimer på det faste stasjoneringstedet. Dersom man bor på midlertidig stasjoneringsted, er det midlertidige stasjoneringstedet som utløser hviletidsbestemmelsen på 8 timer.

Reisetid, som nevnt i dette avsnitt er reisetid som kompenseres etter reglene i denne avtales punkt 5.2.

Uavhengig av det oppsatte dagsverkets faktiske lengde, skal det beregnes til minst 5 timer (beregnet tid).

Minstedagsverk gjelder ikke for personale som har hjemmevakt.

3.3 Delt dagsverk

Et dagsverk kan ikke settes opp med mer enn 2 deler, og skal ikke strekke seg over 14 timer. Forhandlingsutvalget kan avtale andre ordninger innenfor lovens rammer.

Delt dagsverk på hjemmestasjon kompenseres etter Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser.

Delt dagsverk på utestasjon kompenseres med kr. 80,- pr time, maksimum kr. 400,- pr. opphold. (På utestasjon menes her tjeneste på midlertidig stasjoneringsted).

Med opphold menes oppholdet i det enkelte dagsverk. Dette må ikke forveksles med opphold mellom to dagsverk selv om disse faller inn på samme døgnet.

3.4 Nattjeneste

Arbeid mellom kl. 20.00 - 06.00 regnes som nattarbeid. En arbeidstaker kan settes opp med inntil 4 netter i strekk. Dersom en arbeidstaker har utført mer enn 2 påfølgende nattjenester, skal det gå minst 7 netter før vedkommende kan settes på ny nattjeneste.

For arbeid (dagsverk) som avsluttes før kl. 24.00 eller påbegynnes etter kl 04.30, gjelder ikke begrensningen som nevnt over.

Forhandlingsutvalget kan avtale andre ordninger innenfor lovens rammer.

Oppsatt tjeneste (ikke overtid) som begynner kl. 0300 eller tidligere, kompenseres med nattidsberegning til tjenestens slutt. (Gjelder både nattidsberegning og nattillegg på 45%. "Skumringstillegg" utbetales aldri sammen med nattillegget.)

Overtidsarbeid som påbegynnes kl. 0300 eller tidligere, kompenseres med overtidsgodtgjørelse i henhold til HTA til tjenestens slutt, også for tiden som strekker seg inn på ordinært dagsverk.

Dette betyr overtidsgodtgjørelse (100% frem til kl 06.00 og deretter 50% på hverdager).

Personale som er oppsatt på hjemmevakt tilkommer kun overtidsgodtgjørelse til ordinært dagsverk starter.

Overtidsarbeide som påbegynnes senere enn kl. 0300, kompenseres med overtidsgodtgjørelse i henhold til HTA til overtidssarbeidets slutt.

3.5 Fritid

a) Daglig fritid

Den generelle arbeidsfrie perioden mellom dagsverk skal være 10 timer.

Når det er nødvendig for en hensiktsmessig avvikling av tjenesten, kan arbeidsgiveren og arbeidstakernes tillitsvalgte lokalt slutte skriftlig avtale om at den arbeidsfrie perioden skal gjøres kortere enn 10 timer, men ikke kortere enn 8 timer, jf. AML § 10-8.

b) Helge- og høytidsdager

Forhandlingsutvalget kan godkjenne at arbeidet ordnes slik at arbeidstakerne har en arbeidsfri periode på minst 8 timer på lør-/søndager, bevegelige helligdager, påske-, pinse-, jul- og nyttårsaften.

Ingen må settes til tjeneste på mer enn 2 helge- og høytidsdager i jul- og nyttårshelgen eller påskehelgen.

Forhandlingsutvalget kan godkjenne andre ordninger.

Godtgjøring for arbeid på helge- og høytidsdager betyr at arbeid mellom kl. 06.00 - 20.00 utbetales med beregnet tid tillagt 100%. Dette medfører at det skal utbetales 10 min pr. time i tillegg til oppsatt arbeidstid i turnus, altså både en økonomisk godtgjørelse og en fritidsgodtgjørelse. Tidsrommet 20.00 – 06.00 utbetales med timelønn tillagt 100 %. (Ikke beregnet tid).

Helge – og høytidsdag

1. og 17. mai samt nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag, Kristi himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag og 1. og 2. juledag:

Beregnet tid i tidsrommet 06.00-20.00 + kompensasjon etter HTA § 15 nr 1, 3 og 4.

Fri på høytidsdag (Ikke onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften)

Forutsetningen for fritidskompensasjon er at ukefridagen eller annen turnusfridag legges på en helge- eller høytidsdag som ikke er søndag.

Kompenseres med ny fridag samme uke, eller uke før eller etter.

Hvis ikke kompensasjon gis, beregnes minimum 8,0 t timelønn tillagt 50%.

I den utstrekning tjenestlige hensyn tillater det, skal arbeidstakeren få fri fra kl. 12.00 følgende dager: Onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften. Dersom dette ikke lar seg gjøre av hensyn til tjenesten, utbetales arbeidstakeren timelønn tillagt 100 %. (Ikke beregnet tid)

I tillegg utbetales kompensasjon etter HTA § 15 nr 1, 3 og 4.

Dersom julaften eller nyttårsaften faller på en søndag utbetales 10 min pr. time mellom kl. 12.00 og 20.00 i tillegg til oppsatt arbeidstid i turnus (både en økonomisk godtgjørelse og en fritidsgodtgjørelse) og i tidsrommet mellom kl. 20.00 julaften/nyttårsaften og fram til kl. 06.00 1. juledag/1. nyttårsdag utbetales timelønn tillagt 100 % (Ikke beregnet tid).

c) Ukentlig fritid

Arbeidstaker skal en gang ukentlig ha en sammenhengende fritid (ukefridag) på minst 36 timer, og slik at det alltid inngår et helt kalenderdøgn. Ukefridagen skal tiltres kl. 1700 eller tidligere dagen før, og skal vare til kl. 0500 dagen etter. Slike fridager skal så langt mulig legges til søndager, og i gjennomsnitt minst annenhver søndag.

Ingen kan beordres til ekstraordinær tjeneste på frisøndag mer enn en gang i løpet av en 5-ukers periode. Forhandlingsutvalget kan godkjenne andre ordninger.

I tillegg til ukefridagen skal det gis en ekstrafridag som skal strekke seg over et helt kalenderdøgn. Denne fridag skal såvidt mulig legges i sammenheng med ukefridagen. Ekstrafridagen bør ikke tiltres senere enn kl. 1800, men skal aldri tiltres senere enn kl. 2100, dagen før ekstrafridagen og skal vare til kl. 0300, hvis mulig til kl. 0500, dagen etter. Slike fridager skal fortrinnsvis legges til lørdag og alltid i tilknytning til ukefridag på søndag.

Arbeidsgiver skal så langt mulig sørge for at ekstrafridagen tiltres tidligst mulig dagen før en ekstrafridag.

Når ukefridag legges til søndag, skal ekstrafridagen legges til lørdag. Unntak fra dette må avtales lokalt.

Summen av uke- og ekstrafridag, evt. summen av 2 ukefridager, skal minimum være 60 timer.

Dersom ikke ukefridag og ekstrafridag tiltres og varer etter avtale, utbetales overtid for minimum minstedagsverk.

Turnusfridager markeres på tjenestelisten med "T" og er fridager utover de lov og avtalebestemte. Slike fridager skal følge kalenderdøgnet. Tjeneste på turnusfridager skal kompenseres som ekstrafridag.

Ved ferie som gis samlet med minst 5 feriedager i strekk, bør ferien tiltres senest kl. 1500 dagen før, og vare til kl. 0600 dagen etter ferien.

Dersom ferie som ikke kan tiltres senest kl. 17.00 dagen før og avsluttes tidligst kl 06.00 dagen etter, skal arbeid etter kl. 17.00 til tjenestens slutt, og fra tjenestens begynnelse til kl. 06.00, kompenseres som overtid.

d) Ombytte av fridag - Overtidsarbeid på fridag

Dersom en arbeidstaker blir satt til tjeneste på en uke- eller ekstrafridag, skal denne erstattes med en ny fridag senest i løpet av etterfølgende uke. Ved arbeid på uke- eller ekstrafridag, utbetales overtidstillegget i tillegg til ny fridag.

I tilfeller hvor personale får endret arbeidsplan i forbindelse med langtidssykdom, permisjoner, endringer i toggangen eller andre særlige forhold (ved særlige forhold skal dette drøftes i det enkelte tilfelle), vil det være den nye arbeidsplanen som angir fridager.

Omlegging-/endring-/fungering på ny arbeidsplan som nevnt her forutsetter at gjeldende varslingsfrister overholdes og at endringen gjelder for minst 4 uker (28 dager).

Ved ferieavvikling (sommerferien) skal endringene gjelde for minst 21 dager (3 ukers ferie).

Overtidsarbeid på fridag kompenseres som minst et minstedagsverk. Dersom overtidarbeidet strekker seg over døgnskille og inn på ny fridag kompenseres dette time for time.

Dersom overtidarbeid på fridag strekker seg inn på ny fridag gjelder godtgjøring for et minstedagsverk fra tjenesten starter og til døgnskille, eventuelt overtidarbeid som strekker seg inn på ennå en fridag beregnes time for time.

Ved overtidarbeid som strekker seg fra en fridag og inn på en ny fridag kompenseres dette med en ny fridag, i tillegg til overtidstillegget, dersom tjenesten er mindre enn 7 timer og 31 minutter (klokketimer).

Før ombytte av fridag iverksettes, skal arbeidsgiveren i det enkelte tilfelle drøfte nødvendigheten av det med arbeidstakernes tillitsvalgte.

Ombytte av fridag må ikke gjennomføres som en fast ordning og må kun nyttes i ekstraordinære tilfeller.

Arbeidsgiver plikter å fritta arbeidstaker for ombytte av fridag når denne av helsemessige eller vektige sosiale grunner ber om det. Arbeidsgiver plikter også å fritta arbeidstaker som av andre personlige grunner ber om det, når arbeidet uten skade kan utsettes eller utføres av andre.

Fridager i denne betydning er ukefridag, ekstrafridag, samt turnusfridag.

Ved arbeid på uke- eller ekstrafridag, samt turnusfridag utbetales overtidstillegget i tillegg til ny fridag.

(Alltid 100% overtidstillegg/beregnet tid)

Overtidstillegget i henhold til omlagt tjeneste er beregnet tid.

Dersom ny fridag ikke kan gis senest i løpet av etterfølgende uke, kompenseres dette etter fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen.

(Blir og anse som tapt fridag).

Av ubekvemstillegg er det kun lør- og søndagstillegg som utbetales når den nye oppsatte vakta faller på slike dager.

e) Omlegging av tjeneste

Midlertidig omlegging av arbeidsplan (turnus) for mindre enn 4 uker er omlagt tjeneste med unntak av ved avvikling av sommerferie. Slik endring kan skje jfr. under.

Det er imidlertid en forutsetning at fridagene i den ordinære arbeidsplanen følges.

Dersom dette ikke er mulig gjelder reglene i denne avtale 3.5. d. (Ombytte fridager)

Omlegging av tjenesten med kortere varsel enn 14 dager

Omlegging av tjenesten med kortere varsel enn 14 dager

kompenseres med overtidstillegg.

Mertid i forhold til ordinært oppsatt dagsverk kompenseres med overtidsgodtgjøring.

Ved omlegging over flere dager / av flere dagsverk i strekk sees tjenesten i sammenheng før mertid som nevnt over beregnes.

Dette betyr at dersom den ordinært oppsatte tjenesten ikke tiltres,

men i sin helhet erstattes av ny tjeneste, utbetales overtidstillegget for beregnet tid.

“Skumrings-” og nattillegg utbetales ikke når overtidstillegget utbetales.

Lør- og søndagstillegg utbetales ordinært.

Omlegging av tjenesten med lengre varsel enn 14 dager

Mertid i forhold til ordinært oppsatt dagsverk/turnus kompenseres med overtidsgodtgjøring.

Alle tillegg for den nye turen gis fullt ut.

Ikke nattillegg for det tidsrom som overtid beregnes.

Ved endring av tjeneste skal vedkommende forespørres personlig.

Ved innkalling til pålagte kurs og møter i arbeidsgivers regi, utbetales turnustilleggene fullt ut.

4. Hjemmevakt

4.1 Generelt

Hjemmevakt i Jernbaneverket kan kompenseres med kronetillegg. Tidsberegning pr. time i henhold til HTA's fellesbestemmelser kommer da ikke til anvendelse.

Dersom HTA's bestemmelser anvendes i stedet for godtgjøring etter denne avtale, skal forholdet 1:5 nyttes. Dersom hjemmevakten medfører særlig bundethet, skal forholdet 1:4 nyttes.

Når hjemmevakt blir kompensert, blir tidsberegning ikke anvendt og hjemmevakten merkes ikke av på arbeidsplan med tidsberegning. Det skal arbeides 37,5 (35,5) time pr uke i tillegg til vekten. Dette kan avtales på det enkelte arbeidssted, f.eks innenfor et tjenestested, med personale knyttet til et fast stasjoningssted osv.

Med særlig bundethet som medfører tidsberegning i forholdet 1:4 etter HTA's Fellesbestemmelser, menes hjemmevakt som setter begrensninger i forhold til personalets mulighet til å disponere fritiden.

Eksempler på når hjemmevakten er å betrakte som bundet er dersom personale må kunne møte på angitt arbeidssted innen et begrenset tidsrom (responstid), ikke kan forlate hjemmet/oppholdsstedet, må bringe med seg utstyr (gjelder ikke mobiltelefon og kommunikasjonsutstyr for øvrig og bil som kun er ment å befordre den som er i vekten) for å kunne ivareta vaktfunksjonen. Hjemmevakt som i all vesentlighet medfører utrykning, som f.eks. signalvakt, trafikkekspeditørvakt etc, betraktes også som særlig bundet.

For personale i tjenestegruppe 10 og 40 vil vekten som hovedregel være "mindre bundet", og kompenseres etter forholdet 1:5.

4.2 Forholdet til ordinær arbeidstid

Hjemmevakt som kompenseres etter punkt 4.3 i denne avtale, beregnes ikke inn i arbeidstiden (ordinær tjeneste). Det forutsettes at personer som er satt på hjemmevakt utfører sin ordinære tjeneste, 37,5 (35,5) timers uke, innenfor normalarbeidsdagen (07.00 til 17.00).

4.3 Kompensasjon for beredskapsvakt (hjemmevakt)

Kompensasjon for beredskapsvakt (hjemmevakt) er uavhengig av den enkeltes avlønning etter HTA. Satsene kompenserer eventuelle telefoner/beskjeder som kan utføres uten utrykning. Med utrykning menes at man fysisk reiser til arbeidsstedet. Høyeste sats gjelder ved særlig bundethet (beregning etter forholdet 1:4).

- Kompensasjon for beredskapsvakt (hjemmevakt) er fastsatt i protokoller med arbeidstakerorganisasjonene om kompensasjon for beredskapsvakt (hjemmevakt), datert 30.04.09.

Tidsberegning pr. time i henhold til HTA's fellesbestemmelser kommer da ikke til anvendelse.

Ved utrykking ved beredskapsvakt (hjemmevakt) utbetales overtidstillegget, og ny fritid gis påfølgende dag (første ordinære dagsverk)

Dersom ny fritid ikke kan gis, utbetales timelønn pluss overtidstillegg pr. time. Slik utbetaling som nevnt i dette punkt skal forhåndsgodkjennes av leder.

Overtidsgodtgjørelse utbetales også fullt ut dersom oppholdet medfører redusert arbeidstid påfølgende dagsverk eller redusert dagsverk i forkant av overtidsarbeidet. Dette gjelder også for arbeidstakere som ikke har beredskapsvakt (hjemmevakt) og som blir kalt ut på ordinær overtid.

Ved uttrykning på helge- og høytidsdager, utbetales timelønn tillagt 100%. Ny fritid tildeles ikke.

5. Reisetid

5.1 Forholdet til ordinær arbeidstid

Reisetid ved tjenestereise menes den tid som medgår til reise enten innenfor eller utenfor det oppsatte dagsverket.

Ventetid beregnes som reisetid og defineres som tiden fram til første tilgjengelig kommunikasjonsmiddel.

Reisetid beregnes alltid i klokketimer.

For arbeidstakere som har reise som en del av sitt arbeid, regnes reisetid som arbeidstid.

5.2 Kompensasjon ved reiser

Ved tjenestereise beregnes og kompenseres reisetiden etter HTA's § 8.

For arbeidstakere som har reise som en del av sitt arbeid, beregnes og kompenseres reisetid utenom ordinær arbeidstid etter HTA's § 13.

Ved planlagte arbeider, med varighet på over 3 dager, hvor arbeidet har sitt utgangspunkt fra et midlertidig stasjoneringssted skal personale tilbys overnattingsrom dersom arbeids- og reisetid tilbake til det faste stasjoneringsstedet den enkelte dag, strekker seg over 12 timer.

Alle tidligere kommentarer og referater/protokoller angående tolkninger er innarbeidet i avtalen.

STAFO's styre for perioden 2009- 2012

Ved årets rep.skap i STAFO ble Ove Johan Gjermo valgt inn som 2.nestleder. Dette er andre periode han sitter i sentralstyret i STAFO

Leder: Ingerid Bjercke (Skipskontrollens Forening)
1.Nestleder: Tor Egeli (NRK's Tverrfaglige forening)
2.Nestleder: Ove Johan Gjermo (Signal og Teleteknikernes forening)

Styremedlemmer:

Hilde Høgseth (STAFO -SI)
Walter Mainhardt (IT-Forbundet) (utmeldt i 2008)
Lars Nedrevåg (Redningstjenestens pers.forening)
Bjørn Tore Mikkelsen (STAFO luftfart)
Elisabeth Borthen (Fiskeri og forskingsansatte forening)
Elin Hoel Romskaug (Statens landbruksforvaltning)

1.Varamedlem:

Anne-Mari Nedberg (STAFO Jernbane)

2.Varamedlem:

Trond Wikne (Meteorologiske tjenestemenns landsforening)

3.Varamedlem:

John Kjetil Wang Hansen (Kriminalomsorgens ledeforbund)

Årsmøte for STAFO fellesrådet ved JBV

Årsmøte i Fellesrådet ble holdt i STAFO's lokaler. STF hadde 5 representanter til møte, disse var Ove Johan Gjermo, Rune Bloch-Johnsen, Magne Høyendahl, Per Arne Thanem og Finn Amundsen.

Styret i STAFO fellesrådet ved JBV er følgende for perioden 2009

Verv	Navn		Fungeringstid	Forening
LEDER	OVE JOHAN GJERMO	Valgt	2009	STF
NESTLEDER	ROGER VENNER	Valgt	2009	NTF
KASSERER	MAGNE HØYENDAHL	Valgt	2009	STF
SEKRETÆR	JENS HEIBERG	Valgt	2009	NTF
STYREMEDLEM	RUNE BLOCH-JOHNSEN	-	2009	STF
STYREMEDLEM	EGIL ROSSING	-	2009	SJ
STYREMEDLEM	TRYGVE OLSEN	-	2009	SJ

Merkur signalanlegg: Endringer i Jernbaneverket etter kritisk revisjonsrapport

Kilde JBV's intranett

26.08.2009 Jernbaneverket endrer rutiner og organisering av signalprosjekter etter at arbeidet med signalanlegget Merkur er gjennomgått av revisjonsfirmaet PricewaterhouseCoopers (PwC). I rapporten pekes det på flere mangler både ved anskaffelse og gjennomføring. En direktør i Jernbaneverket har allerede trukket seg fra sin stilling.

- Dette er en alvorlig sak for Jernbaneverket. Rapporten viser at vi ikke har hatt god nok styring på dette prosjektet, sier jernbanedirektør Elisabeth Enger.

Det var i november i fjor at jernbanedirektøren tok initiativ til en ekstern gjennomgang av hele prosjektet for anskaffelse av Merkur signalanlegg. Bakgrunnen var at signalanlegget ikke ble tillatt tatt i bruk på Ganddal godsterminal, og at planlagte leveranser til dobbeltsporet Sandnes-Stavanger og til Nordlandsbanen ikke kunne gjennomføres som planlagt

- Revisjonsrapporten viser brudd på regelverket om offentlige anskaffelser. Dette er også påvist i en intern revisjonsrapport, og er noe vi allerede har tatt tak i, sier Enger. Kravene til etterlevelse av regelverk er skjerpet, blant annet gjennom det omfattende bedriftskulturprosjekt som pågår i Jernbaneverket. Samtidig vil opplæring og kompetanseutvikling bli styrket, og organiseringen av anskaffelser blir gjennomgått.

Av rapporten framgår det også at det i Merkur-prosjektet har vært underrapportering av avvik, noe som har gjort det vanskelig for toppledelsen å få fullstendig oversikt før det ble foretatt en gjennomgang av prosjektet.

Det påvises flere svakheter ved gjennomføringen av Merkur-prosjektet og styringsstrukturen i tverrfaglige prosjekter. Dette påpekes også i en annen nylig fremlagt rapport utarbeidet av Det Norske Veritas (DNV). DNV har på oppdrag fra Jernbaneverket gjennomgått prosessene ved signalprosjekter i Jernbaneverket, målt opp mot internasjonale standarder og prosedyrekrav. DNV foreslår en rekke tiltak, blant annet gjennomgang av styringssystemer, ledelse og kultur.

Direktør trekker seg

Som en konsekvens av konklusjonen i rapportene har en direktør i Jernbaneverket valgt å ta den ledelsesmessige konsekvensen og trekke seg fra stillingen sin, og en annen er i prosess med det samme.

I framtida vil Jernbaneverket bare kjøpe anlegg som er godkjent og i bruk andre steder, framfor å delta i utviklingsprosjekter som Merkur. Det er hovedpunktet i den nye signalanskaffelsesstrategien som Jernbaneverket nylig har vedtatt. – Dette sikrer også best mulig bruk av Jernbaneverkets kompetanse, sier Elisabeth Enger

Jernbaneverket fortsetter forhandlingene med leverandøren ABB om den videre utviklingen av Merkur-prosjektet. I mellomtiden er det installert et midlertidig anlegg på strekningen Sandnes – Stavanger som skal tas i bruk i oktober. Ganddal godsterminal drives midlertidig med manuelle rutiner.

Sluttord:

Styret vil benytte anledningen til å takke medlemmene for et godt samarbeid i perioden. Vi ønsker at medlemmene og spesielt tillitsvalgte må være aktive på tilbakemeldinger når høringsutkast/saker blir sendt ut "den som tier samtykker". Vi vil rette en spesiell takk til de som har vært villig til å påta seg tillitsverv. Til slutt vil vi be medlemmene støtte opp om sine tillitsvalgte, de legger ned mye av sin fritid i foreningsarbeidet.

Oslo 9. Oktober 2009

Ove-Johan Gjermo
Leder
Sign

Rune Bloch-Johnsen
Nestleder
Sign

Magne Høyendahl
Kasserer
Sign

Per Arne Thanem
Kursansvarlig
Sign

Tor-Ole Grønvik
Sekretær
Sign

Ben Tollefsen
Styremedlem
Sign

Finn Amundsen
Styremedlem
Sign

REGNSKAP

01.09.2008 - 31.08.2009

INNTEKTER:		Budsjett
Kontingenter	678 580	792000
Renter	18 349	10000
OU-midler	141 930	120000
Egenand.Landsmøte	12 600	10000
		<u>932 000</u>
UTGIFTER:		
Kontingenter STAFO	354 809	374 800
" Fellesrådet	51 640	51 600
" Begravelseskassen	23 820	26 400
Møter/Reiser	104 146	80 000
Styremøter	65 624	60 000
Kontor	16 493	21 500
Investering PC	0	0
Provisjon	0	975
Kurs	171 368	160 000
Fellesråd-kontor	20 000	20 000
Honorar	130 879	133 725
Representasjon	1 444	3 000
Diverse	2 101	
Overskudd	-90 865	
	<u>851 459</u>	<u>851 459</u>
		<u>932 000</u>

STATUS

31.08.2009

AKTIVA

Kontanter	649
Regningskonto	65 192
Høyrentekonto	252 279
	<u>318 121</u>

PASSIVA

Formue 01.09.2007	408 985
Endring av formue	-90 865
	<u>318 121</u>

BEGRAVELSESKASSEN

REGNSKAPSSAMMENDRAG

01.09.2008 - 31.08.2009

INNTEKTER:

Renter	34 943
Kontingent	<u>23 820</u>
	<u><u>58 763</u></u>

UTGIFTER:

Bidrag	30 000
Overskudd	<u>28 763</u>
	<u><u>58 763</u></u>

STATUS

31.08.2008

AKTIVA

Kontanter	0
Kristiansand Jernbanepersonalets sp.bank	<u>647 107</u>
	<u><u>647 107</u></u>

PASSIVA

Formue 01.09.2007	618 344
Endring av formue	<u>28 763</u>
	<u><u>647 107</u></u>

Skien 25.09.2008

Kristiansand 25.09.2008

Magne Høyendahl
kasserer

Olav Haugen
Vararevisor

Olav Pettersen
Vararevisor

VEDLEGG TIL REGNSKAP STF 2008-2009

REDGJØRING FOR EKSTRAORDINÆRT UNDERSKUDD I DRIFTSÅRET 08-09.

UNDERSKUDDET SKYLDES OVERSKRIDELSE PÅ KONTOEN LEDERS REISE, OG INNTEKTSPOSTEN KONTINGENTER.

PÅ LANDSMØTE 08 BLE DET VEDTATT AT STYRET I STF SKULLE UT OG VISE ANNSIKT PÅ STASJONERINGSSTEDENE TIL MEDLEMMENE. DETTE BLE VELDIG KOSTBART OG FØRTE MED SEG ET UNDERSKUDD PÅ DENNE KONTOEN MED CA KR 24000.-

I JULI RAMLET DE FLESTE MEDLEMMENE UT AV TREKKSISTEMET TIL JPS, OG KONTINGENTEN BLE IKKE TRUKKET AV JULI LØNN. DETTE MEDFØRTE ET UNDERSKUDD PÅ CA KR 64000.-

PÅ LANDSMØTE 2008 BLE DET VEDTATT EN KONTINGENTØKNING TIL KR 300.- TOTALT, DETTE TREKKET KLARTE IKKE JPS Å STARTE FØR JANUAR 2009. SÅ DET BLE 2 MND MED GAMMEL KONTINGENT. TIL SAMMEN CA KR 14000.-

HILSEN KASSERER STF

MAGNE HØYENDAHL

BUDSJETT FORSLAG

01.09.2009- 31.08.2010

INNTEKTER

Kontingenter	810 000
OU-midler/kursavg.	130 000
Egenandel Landsmøte	10 000
Renter 2007	7 000
Overført fra egenkapital	
	<u>957 000</u>

UTGIFTER

Kontingent STAFO	376 800
" Fellesrådet	54 000
Møter / Reiser	71 000
Styremøter	90 000
Kontor utgifter	21 500
Innvesteringer	0
Fellesråd-kontor	20 000
Representasjon	3 000
Kurs	159 000
Provisjon	975
Honorar	133 725
Kontingent til Begravelseskassen	27 000
Til styrets disposisjon	0
	<u>957 000</u>

Honorar:

Leder	B 40	32 000
Nestleder	B 25	20 000
Kasserer	B 25	20 000
Sekretær	B 20	16 000
Kursansvarig	B 11	8 800
Styremedlem	B 9	7 200
Styremedlem	B 9	7 200
2.000,-pr.varamedlem		6 000
		<u>117 200</u>
Arbeidsgiveravgift		<u>16 525</u>
		<u>133 725</u>

STYRET

VALG

I SKRIVENDE STUND FORELIGGER IKKE VALGKOMITEENS INNSTILLING.

DENNE VIL BLI FORELAGT PÅ LANDSMØTET I SANDEFJORD AV
VALGKOMITEENS LEDER